
 <p>PRÉFET DE LA MARTINIQUE Direction de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DEETS) Liberté Égalité Fraternité</p> <p>Plan Régional Insertion Travailleurs Handicapés</p>	<p>Récit de vie – Monsieur Joël Ravion</p>		
	<p>04 février 2022</p>	<p>PRITH Martinique : - Anne-Charlotte Jacob</p>	
<p>Entretien réalisé par téléphone</p>			

C'est avec plaisir que l'échange avec Monsieur Joël Ravion s'est déroulé vendredi 4 février 2022. Monsieur Ravion est actuellement secrétaire comptable au sein de l'entreprise adaptée Lysoa, et collabore également régulièrement avec l'entreprise Cosmedis.

De nature battante, Joël Ravion a réussi à surmonter son handicap psychique intervenu alors qu'il était encore jeune, et est parvenu à se construire un quotidien dans lequel il s'épanouit pleinement.

L'élément déclencheur

Après un cursus scolaire classique, Joël Ravion est parti étudier en Angleterre dans le domaine des affaires, de la comptabilité et de la gestion d'entreprises. Il n'a cependant pas pu terminer son cursus, à cause de problèmes psychiques intervenus à la fin de sa troisième année, en 1993. Ayant bénéficié de l'accompagnement d'une structure spécialisée en Martinique, il a ensuite intégré un centre en Guadeloupe où il a été suivi par un psychiatre jusqu'à ce qu'il soit hors de danger. Ce dernier était une connaissance d'ami, et a eu un rôle majeur dans le parcours de Joël : « *il m'a soutenu* », « *il m'a montré la voie de la guérison* »

La poursuite d'études

Décidé à poursuivre ses études dans un souhait de « *faire front, combattre l'état* », Joël Ravion a ensuite intégré l'université en Guadeloupe. Aucune adaptation n'a alors été mise en place dans le cadre de son parcours, et Joël reconnaît qu'il pouvait être difficile de suivre les cours. Ce cursus était également coûteux, puisque normalement prévu dans le cadre de contrats de qualification (or Joël ne disposait alors pas d'entreprises). Au départ sous tutelle, c'est également au cours de ces années qu'il obtint la reconnaissance de travailleur handicapé.

Son premier emploi

Après ses études, Joël intégra Outremer Télécom en tant que commercial. S'il profita de la présence de son frère dans l'entreprise pour prendre contact avec cette dernière, il précise bien avoir suivi tout le processus de recrutement pour l'intégrer. Son « *handicap invisible* » comme le qualifie Joël, amène les employeurs à ne pas le déceler, et à considérer Joël de la même manière que tous les employés.

Son accompagnement dans l'emploi

Ayant fait le choix de quitter Outremer Télécom, Joël passa ensuite quelques années où il alterna entre des périodes de chômage et des périodes d'emploi, (notamment dans la sécurité et dans la commercialisation). Au cours de cette période, il confie avoir un peu craint d'aller travailler par rapport à son état de santé, ainsi que de possibles jugements. N'ayant pas terminé son cursus universitaire, Joël reprit ensuite des formations, dans l'objectif de créer son entreprise dans la restauration. Même si certaines personnes lui avaient déconseillé ce secteur d'activité, il gardait ainsi en tête les mots de son psychiatre : « *Vous avez les capacités de faire ce que vous voulez, vous êtes un battant !* ». Accompagné par Pôle emploi et Cap emploi, dont il souligne la présence continue, il suivit ainsi des formations en management, comptabilité, gestion et création d'entreprise, mais également en cuisine et gestion d'entreprise spécialité pâtisserie. Il reçut également via Cap emploi un accompagnement et des aides, lui

permettant par exemple d'obtenir des subventions pour ses tenues de cuisine. Il réalisa également quelques prestations de cuisinier à domicile. Freiné par le covid, Joël se dit que son activité de traiteur à domicile n'était peut-être pas pour tout de suite, mais garde l'idée en tête pour plus tard. Il continue de plus à s'exercer en cuisinant chez lui, et en essayant de s'améliorer !

Son poste au sein d'une entreprise adaptée

Joël intégra ensuite Lysoa en tant que secrétaire comptable. Il ressentit alors une grande différence à travailler au sein de cette entreprise adaptée : « *Je suis entouré, je suis parmi des gens qui ont des différences, il y a un vrai soutien* ». En effet, Joël percevait Lysoa comme moins stricte, plus à l'écoute, là où une entreprise classique peut être à l'origine de davantage de pressions et de reproches. Si le covid a

pu entraîner une baisse d'activités dans la structure, il affirme ainsi « *ils ne m'ont jamais lâché* ». Il répartit actuellement son temps partiel entre Lysoa, et a également été mis à disposition de Cosmedis depuis août 2021. Interrogé sur cette configuration, il répond « *c'est avec bonheur que je me lève pour aller travailler le matin* ».

Son conseil aux jeunes et aux parents

Aux parents, Joël conseille : « *épaulez votre enfant, parce que c'est dur* ».

Tandis qu'à des jeunes qui pourraient rencontrer une situation similaire, il affirme « *persévérez, au début ce sera plus difficile que pour quelqu'un de normal, il y a des appréhensions et des difficultés liées au handicap, mais au bout du tunnel il y a la récompense.* ».

Epanoui dans son travail, Joël reçoit ainsi de nombreux éloges pour ce dernier. Il affirme ainsi : « *au bout du tunnel, on arrive à une plénitude intéressante.* »

Il souhaitait aussi mettre en avant le fait de recruter des personnes handicapées : ce sont en effet des personnes qui peuvent être très compétentes et très volontaires. Pour Joël, il est ainsi important de ne pas avoir d'appréhension à employer des travailleurs handicapés, ce sont des personnes qui peuvent même montrer une motivation supplémentaire et être encore plus volontaires !