



PRÉFET
DE LA
MARTINIQUE

*Liberté
Égalité
Fraternité*



agefiph

ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées



Plan
Régional
Insertion
Travailleurs
Handicapés

Situation de l'insertion des travailleurs handicapés Martinique (tableau de bord) PRITH – Martinique

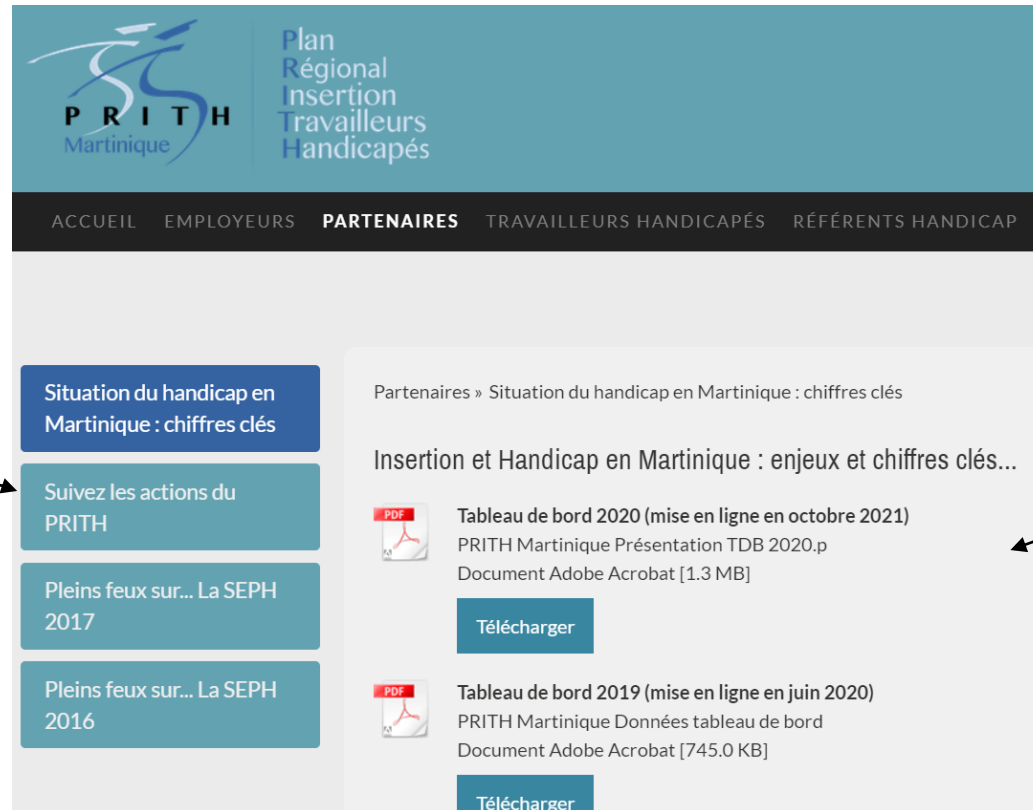
Mars 2022

Propos liminaires

Le contexte régional

- Un Observatoire mis à jour annuellement permettant d'objectiver la question du handicap en Martinique
- Un document disponible sur le site du PRITH :
 - <https://www.prithmartinique.org/partenaires/situation-du-handicap-en-martinique-chiffres-cl%C3%A9s/>

Onglet partenaire



The screenshot shows the PRITH Martinique website. The header includes the PRITH logo and the text 'Plan Régional Insertion Travailleurs Handicapés'. The navigation menu has 'PARTENAIRES' highlighted. On the left sidebar, the 'Onglet partenaire' label points to the 'Situation du handicap en Martinique : chiffres clés' button. The main content area shows a breadcrumb trail 'Partenaires » Situation du handicap en Martinique : chiffres clés' and a title 'Insertion et Handicap en Martinique : enjeux et chiffres clés...'. Below this, there are two document listings: 'Tableau de bord 2020 (mise en ligne en octobre 2021)' and 'Tableau de bord 2019 (mise en ligne en juin 2020)'. The 'Observatoire 2021' label points to the 2020 document listing.

Observatoire 2021 – mise en ligne en mars 2022

Le contexte régional

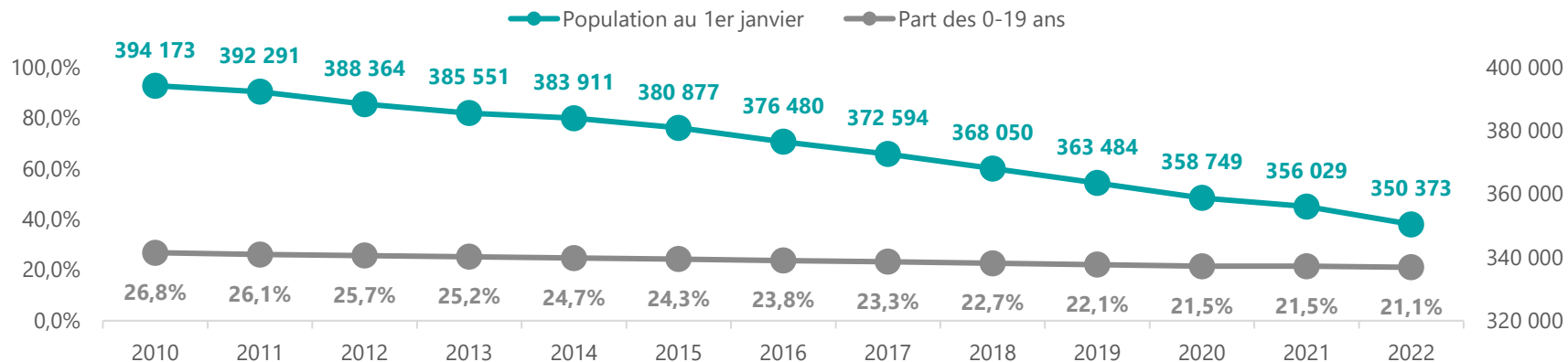


Un contexte régional marqué par

- Une forte décroissance démographique toujours d'actualité
- Un taux de chômage en baisse depuis plusieurs années
- Un rebond de l'emploi salarié en 2021 notamment grâce au secteur de la construction
- Une répartition sectorielle marquée par une forte importance du tertiaire non-marchand, et une relative faiblesse de l'industrie et une hausse du nombre d'emplois dans le tertiaire marchand depuis plusieurs années.

Le contexte régional

Evolution démographique

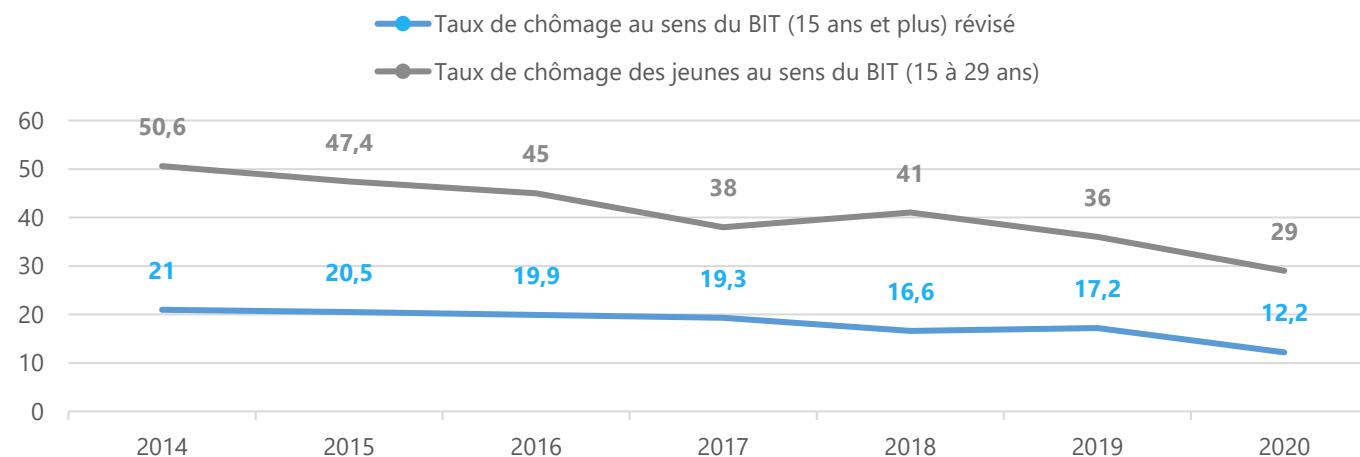


Source : INSEE, tableaux de suivi des populations annuels, 2010 - 2022

- La Martinique connaît un décroissance démographique importante, entre **2010 et 2022** l'île a perdu presque **43 800 habitants** (soit une décroissance de 11,1% sur la période contre une croissance de 5% pour la population française dans son ensemble).

Taux de chômage

- En 2020, un taux de chômage en forte baisse surtout pour les jeunes dont la baisse est très marquée depuis 2 ans.

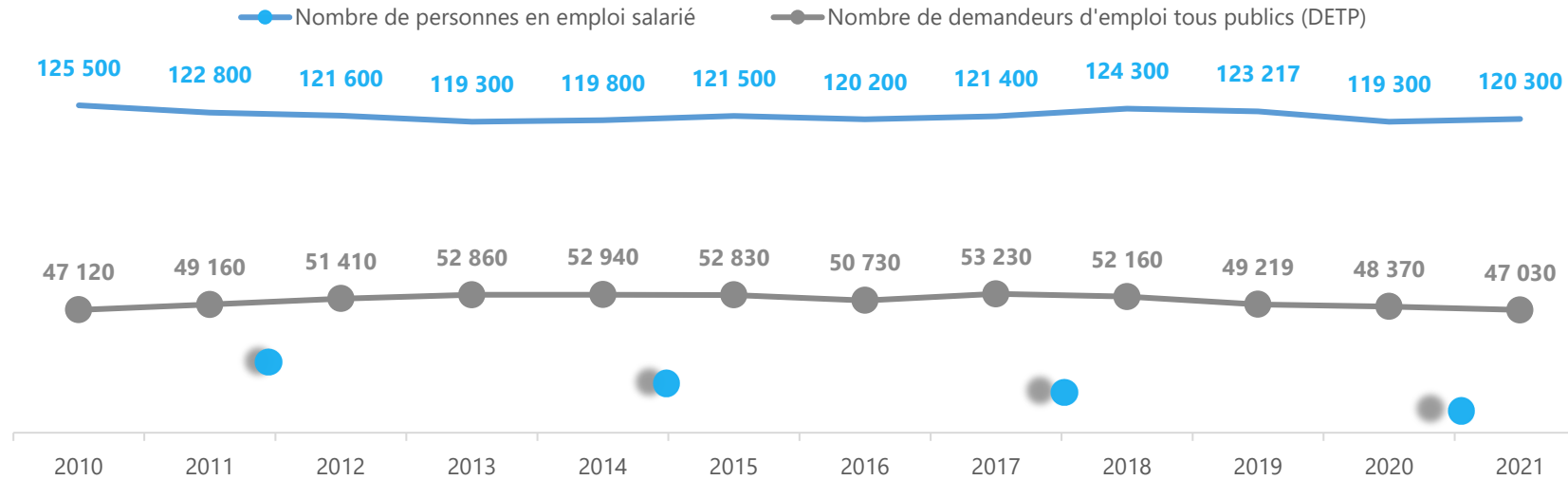


Source : Insee, enquêtes emploi en continu de 2014 à 2020.

Note : La refonte de l'Enquête Emploi dans les DROM a entraîné une révision dans les statistiques produites les années précédentes avec ces données.

Le contexte régional

Dynamique de l'emploi salarié



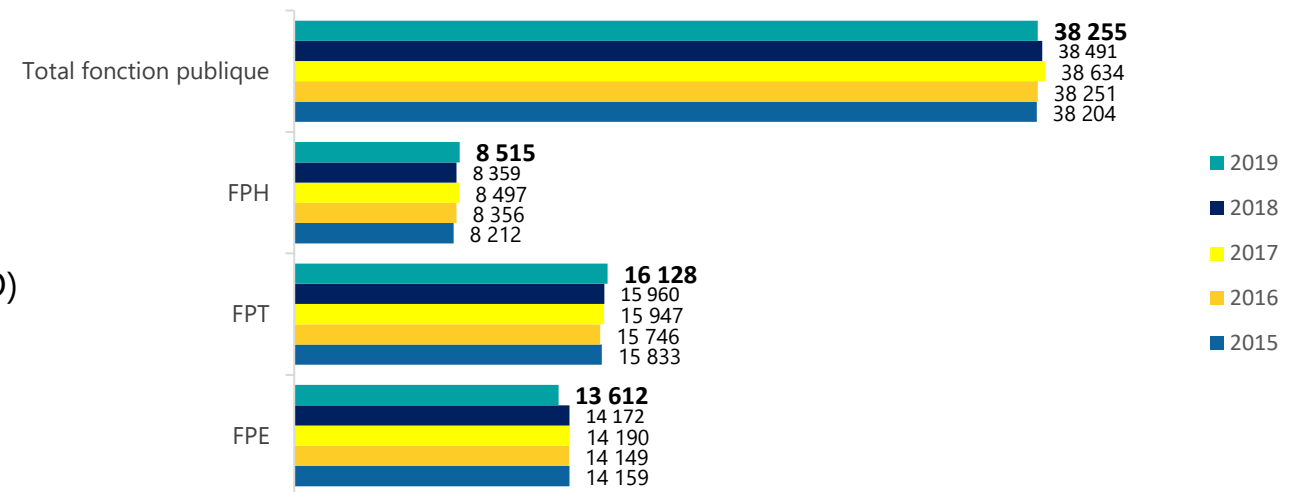
- Entre 2018 et 2021, le **nombre de personnes en emploi salarié privé** a baissé de 3% (-4 000 personnes), mais le **nombre de demandeurs d'emplois tous publics** a baissé de 11% (- 5 130 personnes).

Source : INSEE, tableau de bord de conjoncture, 2010 – 2021, Pôle Emploi, STMT en ligne, 2010 – 2021

Dynamique de l'emploi public

- Entre 2015 et 2019, le nombre d'emplois publics à la Martinique a augmenté, passant de 38 204 à 38 255 agents (+51 emplois).
- Leur répartition entre les trois versants de la Fonction publique évolue peu en proportion (sauf en 2019 en lien avec la crise COVID)
 - 36% dans la Fonction publique d'Etat
 - 42% dans la Fonction publique territoriale, ce qui est une part plus importante qu'en métropole
 - 22% dans la Fonction publique hospitalière, ce qui est une part plus faible qu'en métropole

Nombre d'emplois publics



Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP - Département des études, des statistiques et des systèmes d'information.

Le contexte régional

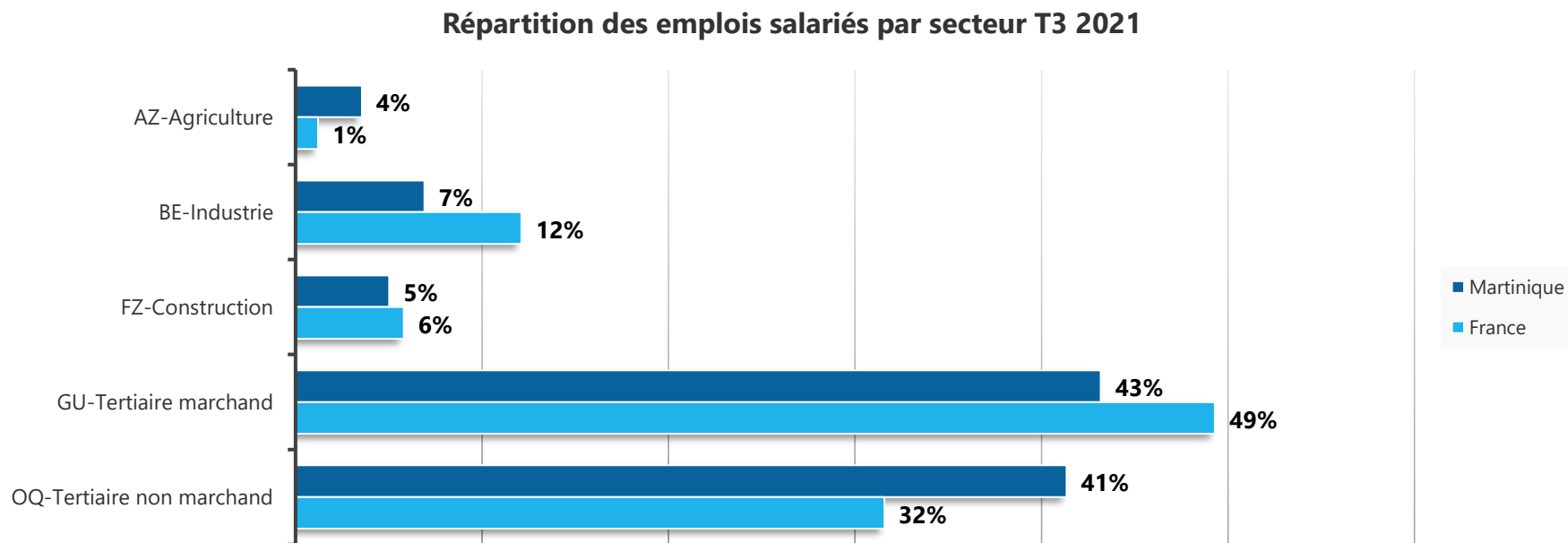
Portrait du territoire

INDICATEURS	Martinique	Part
Population (Insee, recensements de la population 2020)	354 824	
Population des 15-64 ans (en 2021)	218 362	
Population active (en 2020)	144 200	
<i>Part des actifs parmi les 15-64 ans</i>		66%
Nombre total d'emplois (en 2019)	132 139	
Nombre total d'emplois salarié (en 2019)	120 144	
Nombre total d'emplois non-salariés (en 2019)	11 995	
Nombre total d'emplois publics (en 2019)	38 255	100%
<i>Dont Fonction publique d'État, agents civils</i>	13 612	36%
<i>Dont Fonction publique territoriale</i>	16 128	42%
<i>Dont Fonction publique hospitalière</i>	8 515	22%
Nombre de demandeurs d'emploi tous publics (DETP) (en 2021)	47 030	

Source : INSEE, tableaux de suivi des population annuel, portrait de territoire et tableaux de séries longues, 2016 – 2017, Pôle Emploi, STMT en ligne, 2021

Le contexte régional

La répartition par secteurs



Source : INSEE, tableau série longue, T3 2021

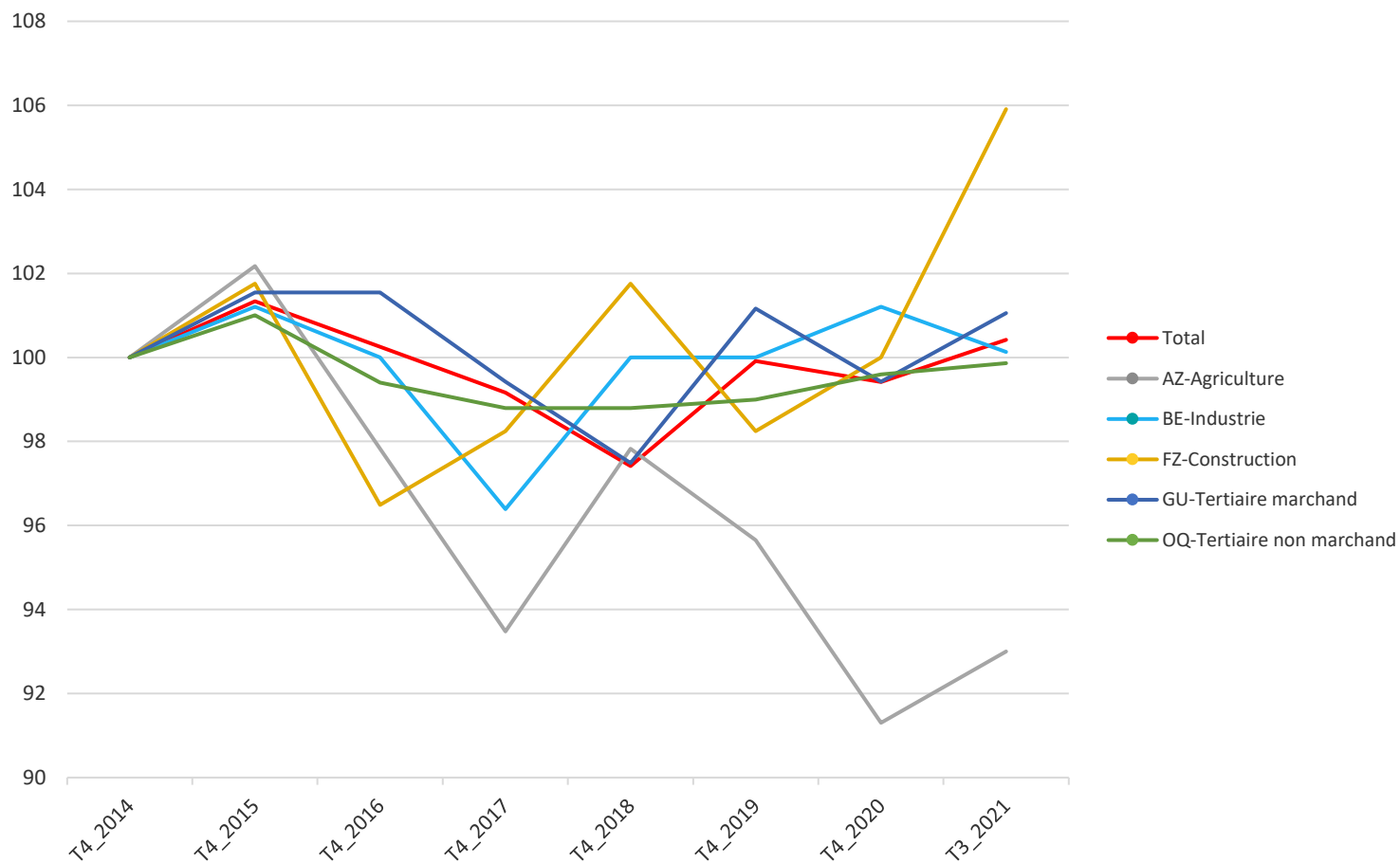
- La Réunion compte **52 560 établissements** en 2015 dont **1 033 établissements de plus de 20 salariés** (Privés et publics)
- Au quatrième trimestre 2020 :
 - La part des emplois du secteur de **l'industrie** est **moins importante de 5 points** qu'au niveau national (7% contre 12% au niveau national)
 - La part des emplois du secteur du **tertiaire marchand** est **moins importante de 6 points** qu'au niveau national (43% contre 49% au niveau national) -> seulement 4 points en 2019
 - La part des emplois du secteur du **tertiaire non marchand** est **plus importante de 9 points** qu'au niveau national (41% contre 32% au niveau national) -> seulement 8 points en 2019

Source : INSEE, tableau série longue et portrait de territoire, T3 2021, Insee, CLAP, 31 décembre 2015

Le contexte régional

La répartition par secteurs

Evolution de l'emploi salarié à la Martinique (base 100 en 2014)



Source : INSEE, tableau série longue, T42014 – T32021

- En chiffres absolus, cela représente (secteurs privé et public)

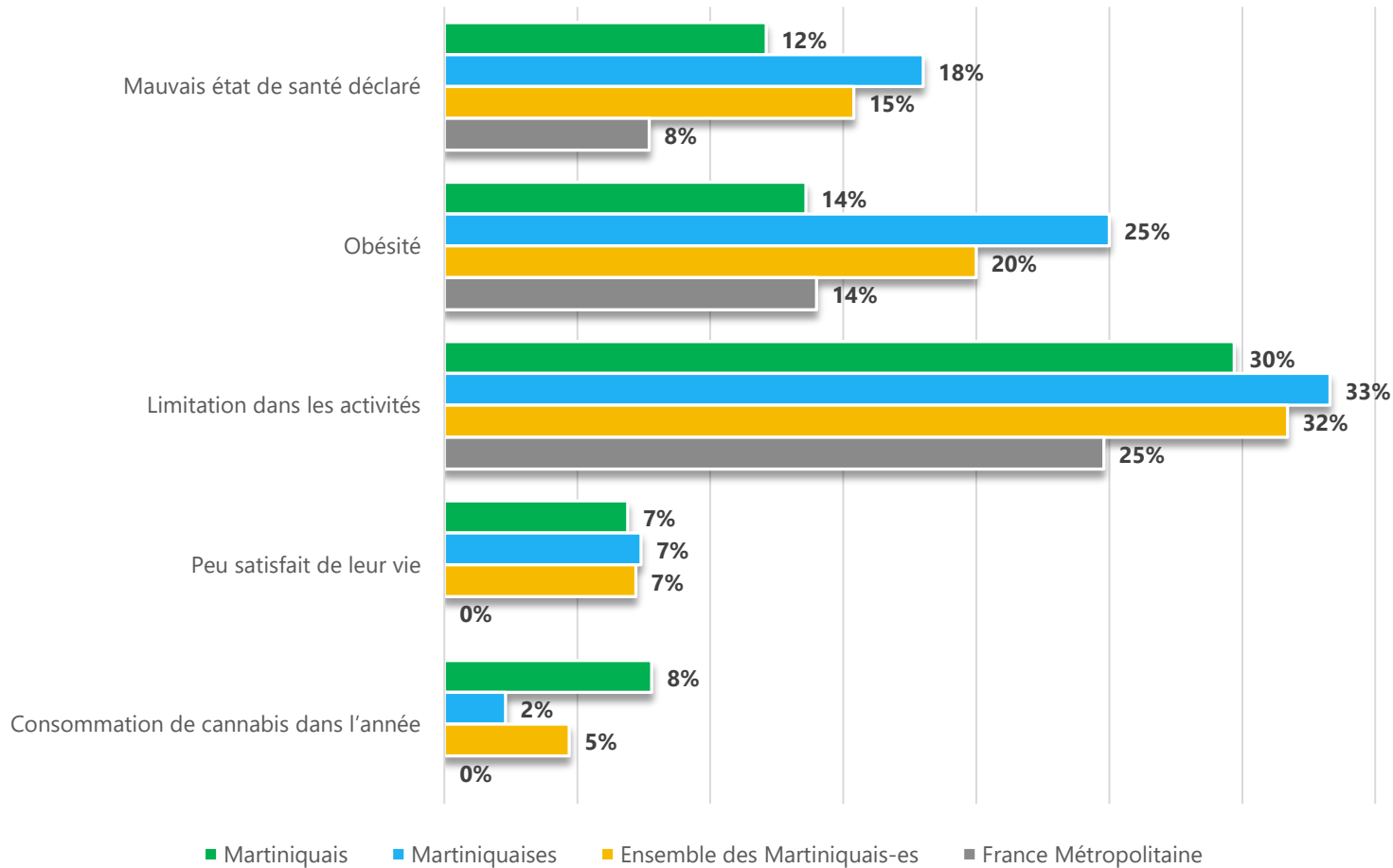
Nombre d'emplois salariés (en millier)	T4_2014	T3_2021	Evolution en nombre 2014/2021
Total	119 939	120 300	+361
AZ-Agriculture	4 619	4 278	-341
BE-Industrie	8 270	8 311	+41
FZ-Construction	5 707	6 037	+330
GU-Tertiaire marchand	51 526	51 942	+416
OQ-Tertiaire non marchand	49 818	49 731	-87

Source : INSEE, tableau série longue, T42014 – T32021

- On dépasse en **2021**, le niveau d'emploi salarié de 2014, notamment à cause de la forte dynamique de l'emploi de la construction.

Le contexte régional

Indicateurs des problèmes de santé de la population en Martinique et en France métropolitaine



- 32 % des martiniquais sont limités dans leurs activités contre 25 % de la population en France métropolitaine.

Source : Drees-Insee, Enquête Santé Dom, EHIS, 2019.

L'amont de l'insertion professionnelle

L'amont de l'insertion professionnelle

Les dispositifs d'accueil enfance et jeunesse en situation de handicap

	2017	2019
Instituts Médico - Éducatifs (IME)		
Nombre d'établissements	11	11
Nombre de places	500	500
Établissements pour enfants et adolescents polyhandicapés		
Nombre d'établissements	1	1
Nombre de places	35	36
Dont places en accueil de jour, externat ou semi-internat		20
Instituts Thérapeutiques, Éducatifs et Pédagogiques (ITEP)		
Nombre d'établissements	1	1
Nombre de places	39	39
Instituts d'Éducation Motrice (IEM)		
Nombre d'établissements	0	0
Nombre de places	0	0
Établissements pour jeunes déficients sensoriels		
Nombre d'établissements	2	2
Nombre de places	40	40
Dont places en accueil de jour, externat ou semi-internat		36
Services d'Éducation Spéciale et de Soins À Domicile (SESSAD)		
Nombre d'établissements	6	6
Nombre de places	412	420
Établissements expérimentaux		
Nombre d'établissements	1	1
Nombre de places	52	52
Établissements d'accueil temporaire		
Nombre d'établissements	1	1
Nombre de places	14	14

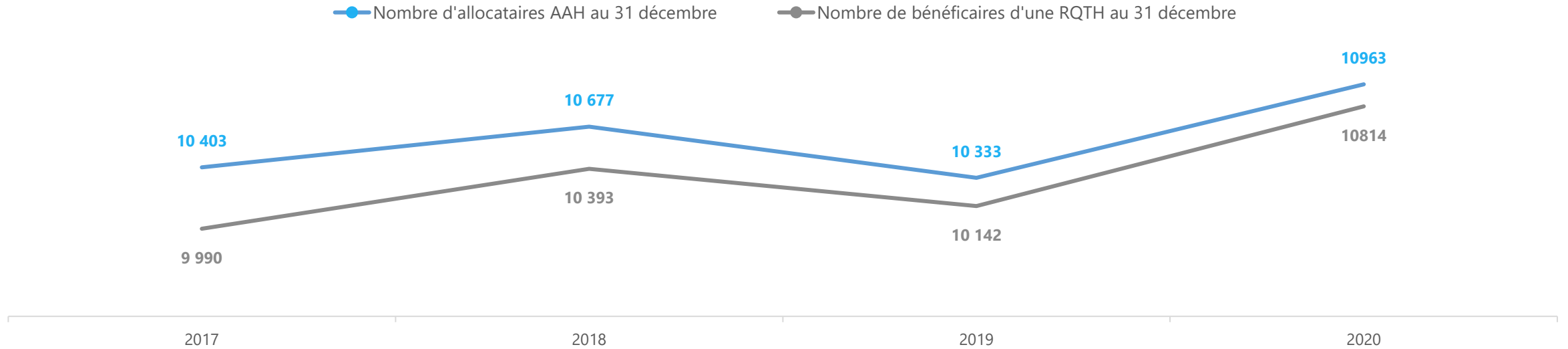
La reconnaissance administrative du handicap



- Une hausse par rapport à 2017 du nombre d'allocataires AAH et de bénéficiaires de RQTH

Parcours des personnes en situation de handicap

Reconnaissance administrative du handicap (non mis à jour TdB 2021)

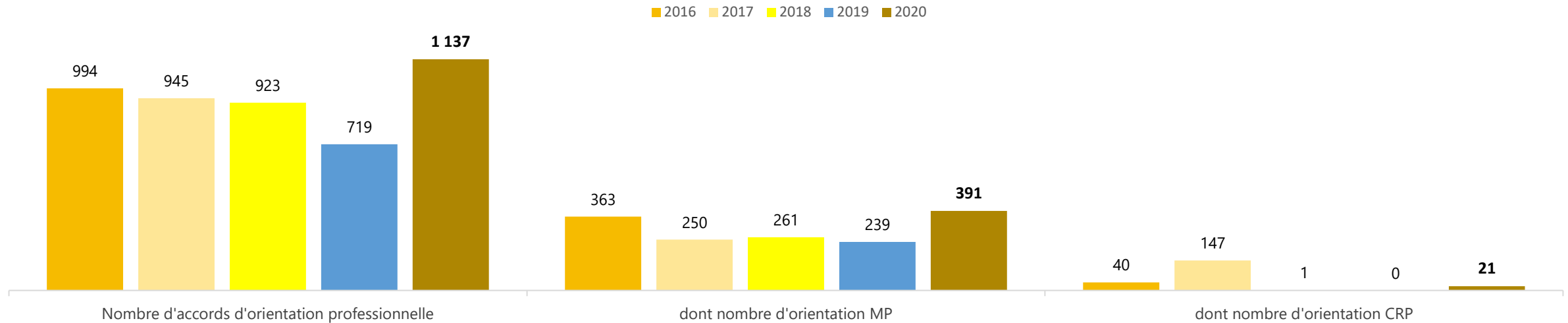


Source : MDPH, tableau de collecte, 2021

- Entre 2017 et 2020, le nombre d'allocataires d'AAH a augmenté d'environ 5% (+560 personnes).
- Sur la même période le nombre de bénéficiaires de la RQTH a augmenté de 8,2 % (+820 personnes).

Parcours des personnes en situation de handicap

Reconnaissance administrative du handicap (non mis à jour TdB 2021)

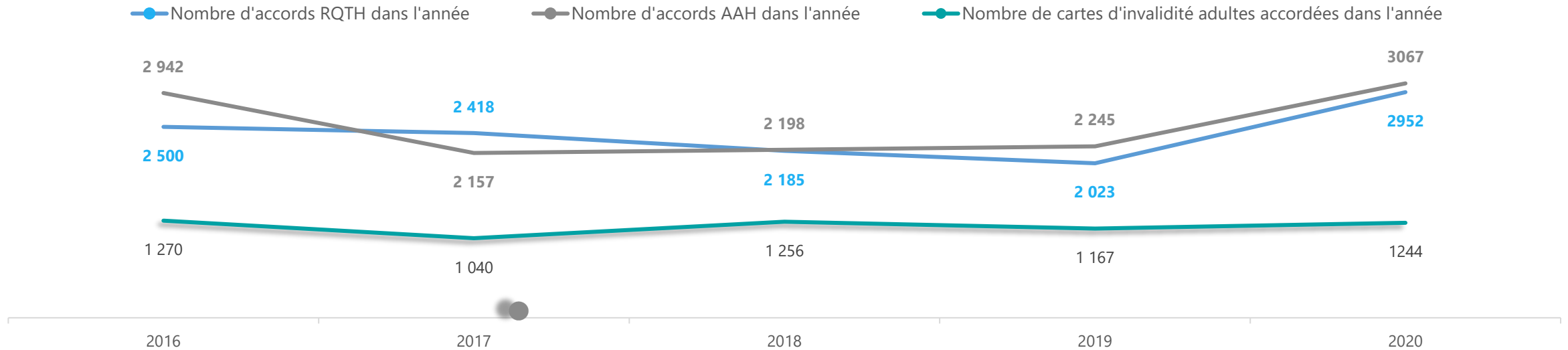


Source : MDPH, tableau de collecte, 2021

- En 2020, on note une **forte hausse** du **nombre d'accords d'orientation professionnelle**, alors qu'ils baissaient depuis 2016 (-17% entre 2016 et 2019)
- On note la même dynamique sur la accords d'orientation en Milieu Protégé (MP), (hausse en 2020 après une baisse de 34% entre 2016 et 2019)

Parcours des personnes en situation de handicap

Reconnaissance administrative du handicap (non mis à jour TdB 2021)



Source : MDPH, tableau de collecte, 2021

- En 2020, le nombre d'accord AAH et d'accords RQTH ont fortement augmenté par rapport aux années précédentes.
- Concernant le nombre de **cartes d'invalidité adultes accordées dans l'année**, nous sommes revenus en 2020 au niveau de 2016.

La demande d'emploi des TH



- Une demande d'emploi des travailleurs handicapés en hausse par rapport à 2016 et contrairement au « Tout public »
- Une population DETH plus âgée, moins diplômée, et au chômage depuis plus longtemps que la moyenne

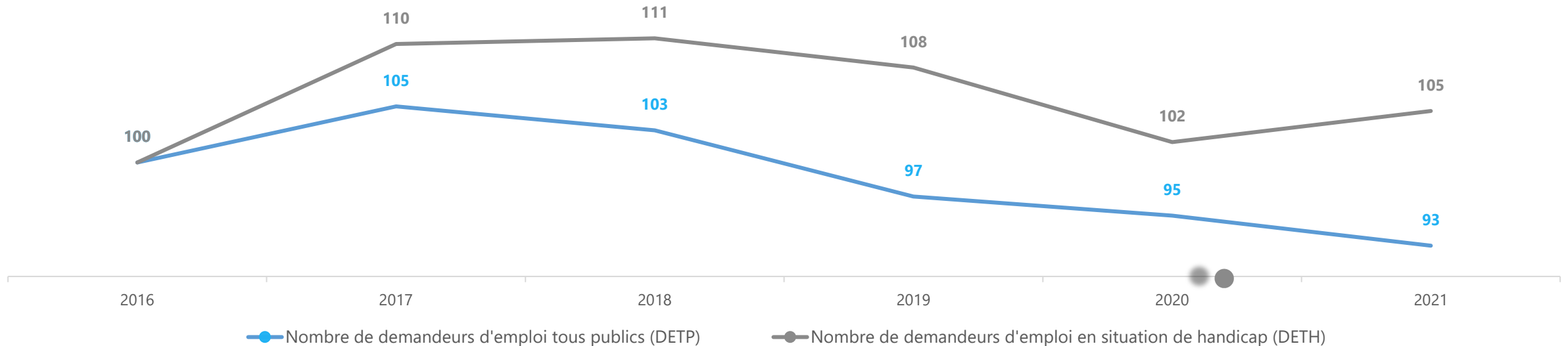


DETH : Demandeurs d'emploi Travailleurs handicapés
DETP : Demandeurs d'emploi Tout public

La demande d'emploi des TH

Volume de la demande d'emploi

Evolution du nombre de DETP et DETH (base 100 en 2016)



Source : Pôle Emploi, STMT 2021

- Au **31 décembre 2021** on dénombre **47 030 demandeurs d'emploi tous publics (DETP)** dont **1 920 demandeurs d'emploi en situation de handicap (DETH)**, soit **4,1%** en 2021 de la DETP (contre **3,6%** en 2016).
- **Entre 2016 et 2020**, le nombre de **DETP** a baissé de **7%** contre une augmentation de **5%** pour les **DETH**.

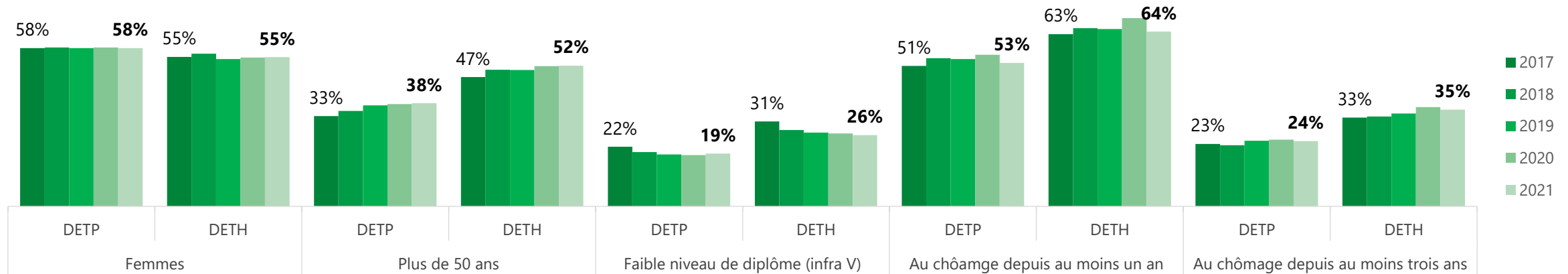
Ce pourcentage est très inférieur à la moyenne nationale, qui se situe entre 8 et 9%

Nota : cette forte évolution est probablement due, au moins pour partie, à un meilleur repérage des TH dans les bases de données de Pôle emploi

La demande d'emploi des TH

Caractéristiques de la demande d'emploi

Caractéristiques des demandeurs d'emploi 2017-2021



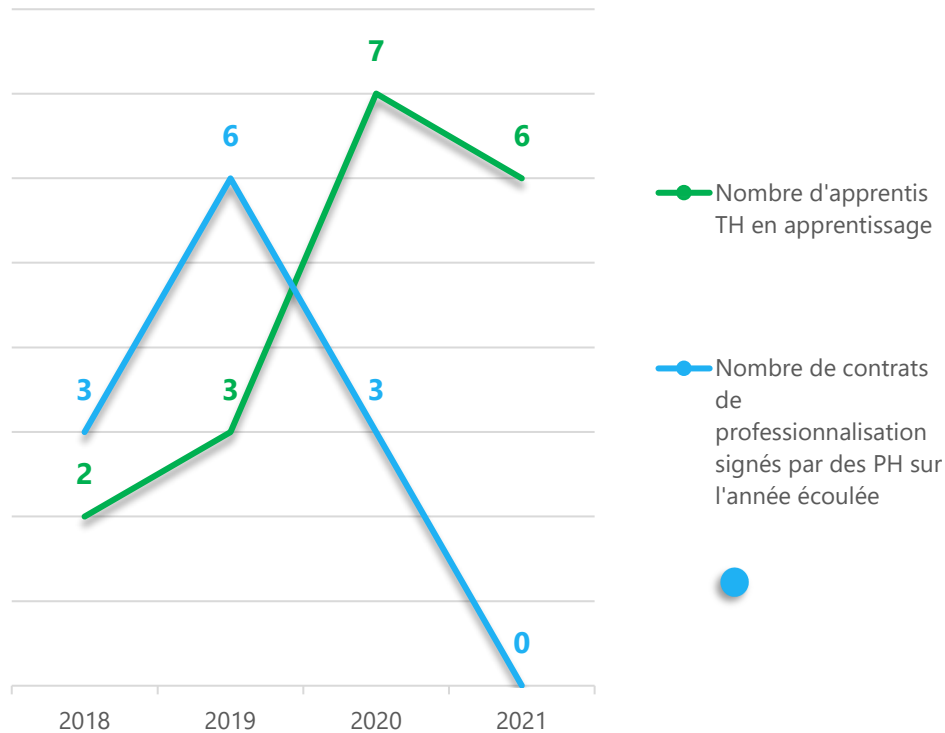
Source : Pôle Emploi, STMT 2021

- Les **demandeurs d'emploi travailleurs handicapé** (DETH) sont en moyenne **moins souvent des femmes** que les demandeurs d'emploi tout public (55% des DETH contre 58% pour les DETP).
- Les **demandeurs d'emploi travailleurs handicapé** (DETH) sont en moyenne **plus âgés** que les demandeurs d'emploi tout public (52% des DETH ont plus de 50 ans contre 38% pour les DETP). En augmentation pour les deux populations (+5pp entre 2017 et 2021)
- Les **DETH** sont en moyenne **plus souvent au chômage depuis un an ou plus** que les DETP (64% des DETH contre 53% pour les DETP).
- L'écart reste le même pour **les DETH au chômage depuis au moins trois ans** (35% des DETH contre 24% pour les DETP).
- En 2019, la durée moyenne d'ancienneté au chômage était de **1 209 jours pour les DETH** contre **870 jours pour les DETP**.

L'accès à la formation / qualification des DE BOE

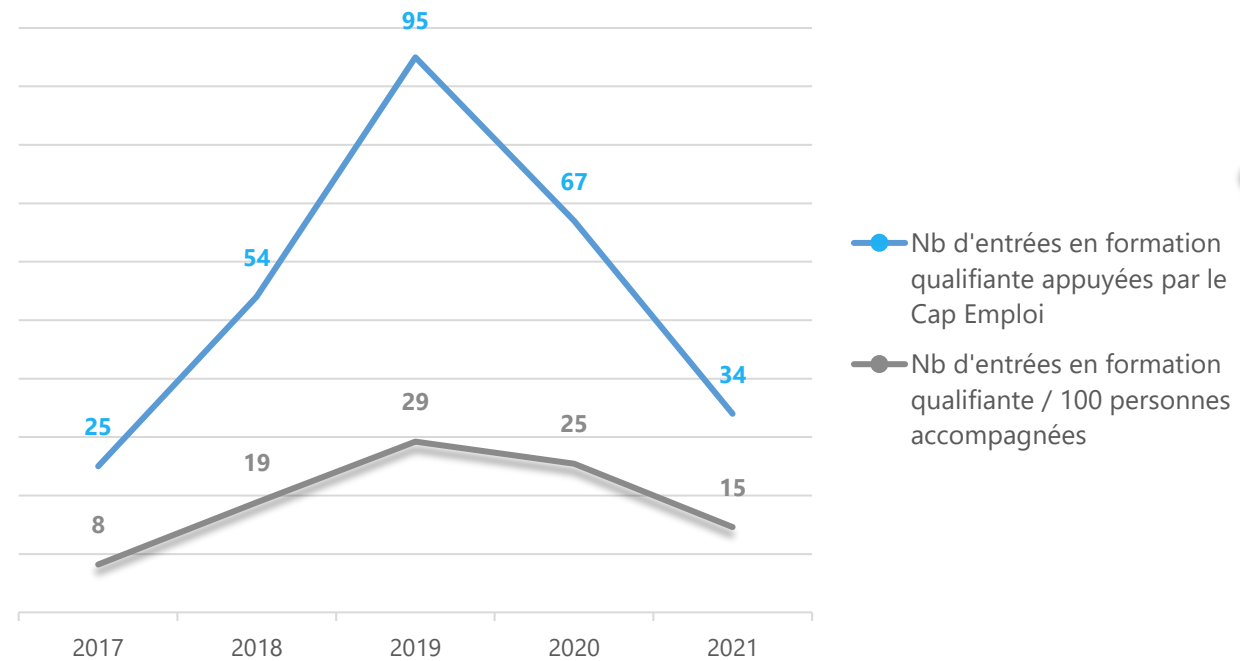
L'accès à la formation / qualification des DETH

Accès à la formation en alternance



Source : AGEFIPH, tableau de collecte, 2021

L'activité de Cap emploi en matière de formation



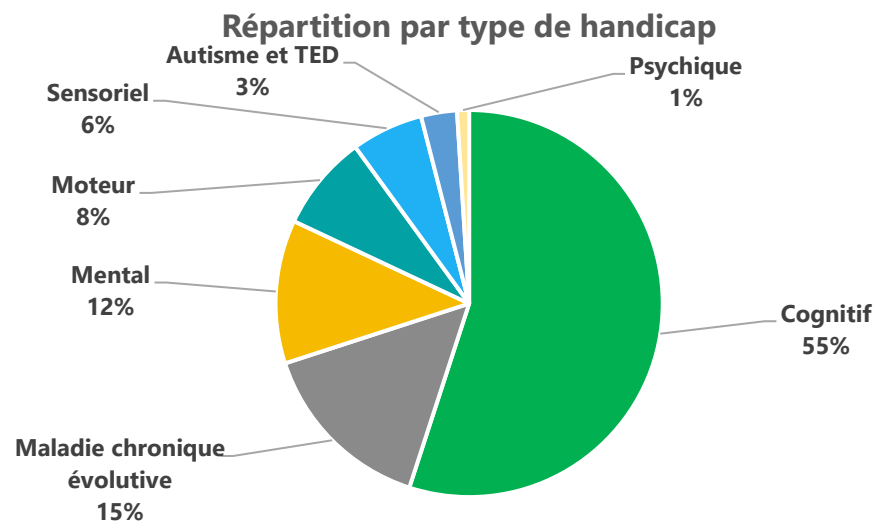
Source : Cap Emploi, Parcours H, 2017 – 2021

L'accès à la formation / qualification des DETH

(non mis à jour TdB 2021)

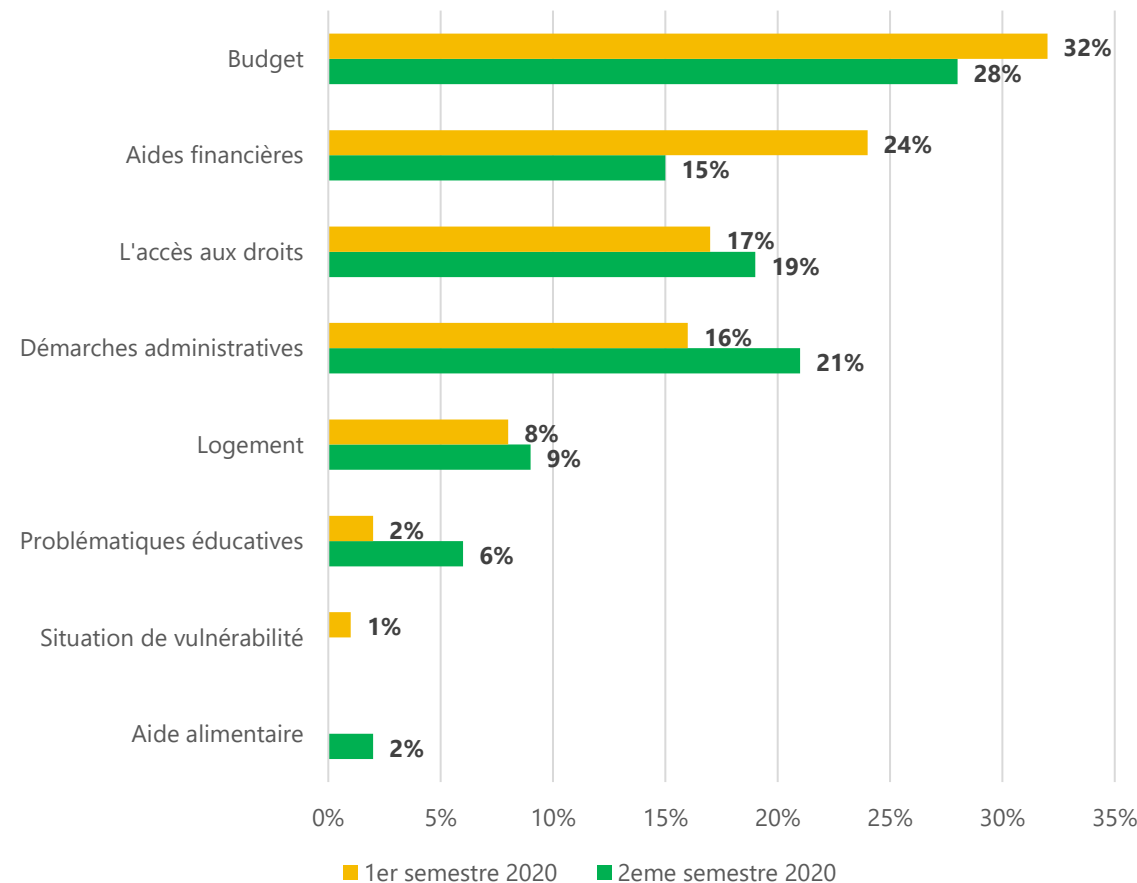
Dispositif d'Accompagnement d'Apprentis en situation de Handicap (D2AH)

- 29% des personnes accompagnées sont des femmes
- 59% ont entre 18 et 24 ans
- 79,1% de taux de réussite aux épreuves d'examens



Source : Dossier présentation d2ah copil du 18/03/2021

Problématiques sociales repérées par les apprentis



Source : Dossier présentation d2ah copil du 18/03/2021

Politique de la RHF en Martinique

- En 2021, **229 interventions** ont été réalisées dans le cadre des appuis individuels.
- Au total, **30 bénéficiaires** ont été **accompagnés dans le cadre de la RHF**.
 - Dont 1 salarié et 29 demandeurs d'emploi

- **100 OFA** ont bénéficié de **l'offre de service « Accessibilité »** et **141 OFA** ont bénéficié de **l'appui de la RHF**

- **4 actions** ont été animées ou co-animées par la RHF pour un total de **83 participants**

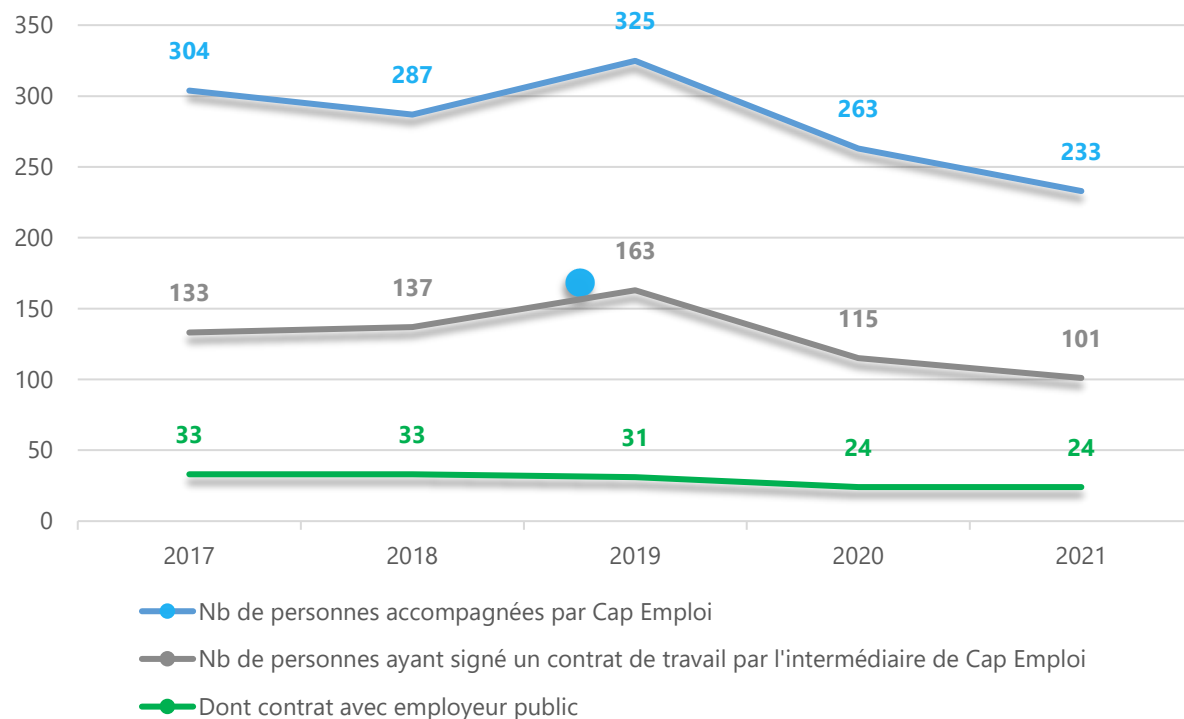
L'insertion / accès à l'emploi des personnes BOE



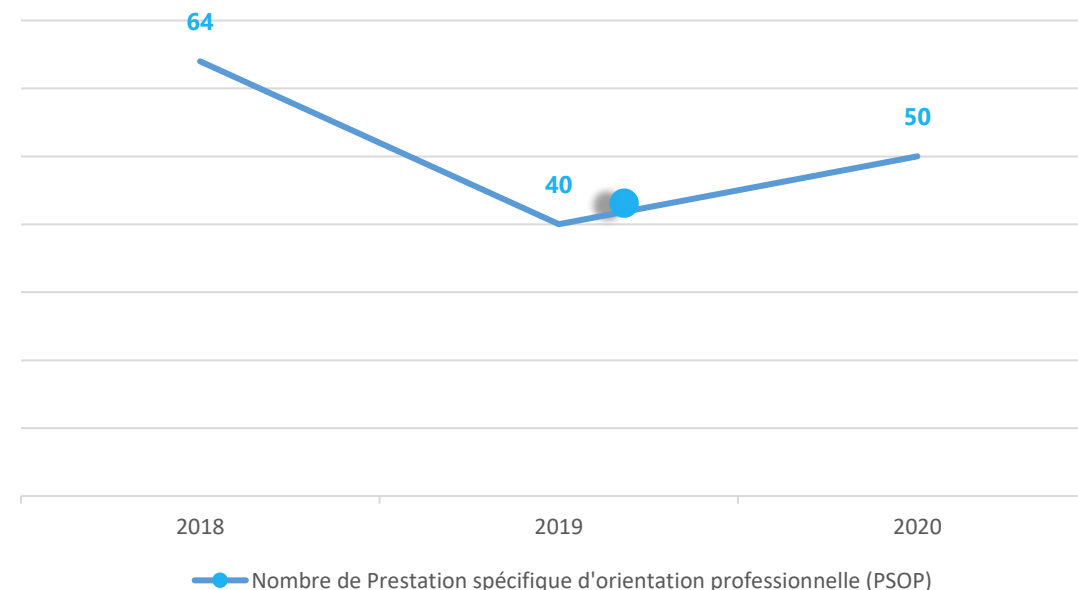
- Une stabilité des accompagnements et une baisse des placements par Cap emploi
- Une forte prégnance des contrats aidés
- Une hausse de la part des femmes dans les contrats signés avec l'accompagnement de Cap emploi

L'insertion / accès à l'emploi des personnes BOE

Evolution des accompagnements par Cap emploi



Evolution des aides de l'AGEFIPH



Source : Cap Emploi, Parcours H, 2017 – 2021

Parmi les placements réalisés par Cap emploi :

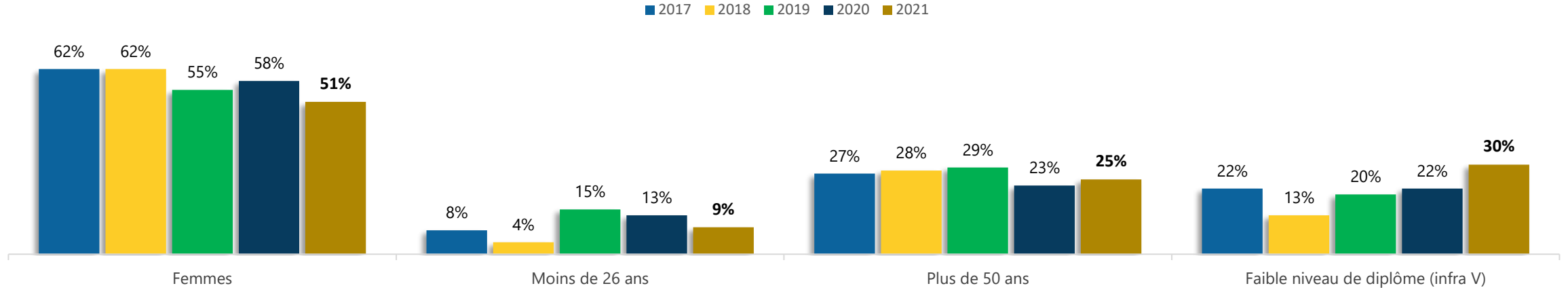
- **16 % des contrats signés** sont des **contrats en CDI** en 2021 (17% en 2020).
- **24 % des contrats signés** sont réalisés **dans le secteur public en 2021** (21% en 2020)

Parmi les aides de l'Agefiph

- **23 personnes** ont bénéficié d'une **Aide à l'accueil, à l'intégration et à l'évolution professionnelle des personnes handicapées (AAIEP)** en 2021 (13 en 2020 et 6 en 2019).
- **13 personnes** ont bénéficié d'une **aide financière de l'Agefiph** à la **création d'activité** en 2021 (17 en 2020 et 5 en 2019).

L'insertion / accès à l'emploi des personnes BOE

Caractéristiques des signataires d'un contrat par l'intermédiaire des Cap Emploi



Source : Cap Emploi, Parcours H, 2017 – 2021

Parmi les contrats signés par l'intermédiaire de Cap emploi entre 2017 et 2021, on observe :

- Une baisse de la part des femmes
- Une augmentation de la part des faibles niveaux de qualification

Milieu protégé

- En 2019, les **8 ESAT** de la région comptent **509 places**.
- Il y a **1 CRP dans le département avec 20 places** (avec 8 stagiaires en 2018).

Les caractéristiques régionales de l'emploi des TH et la mobilisation des employeurs

Les caractéristiques régionales de l'emploi des TH et la mobilisation des employeurs

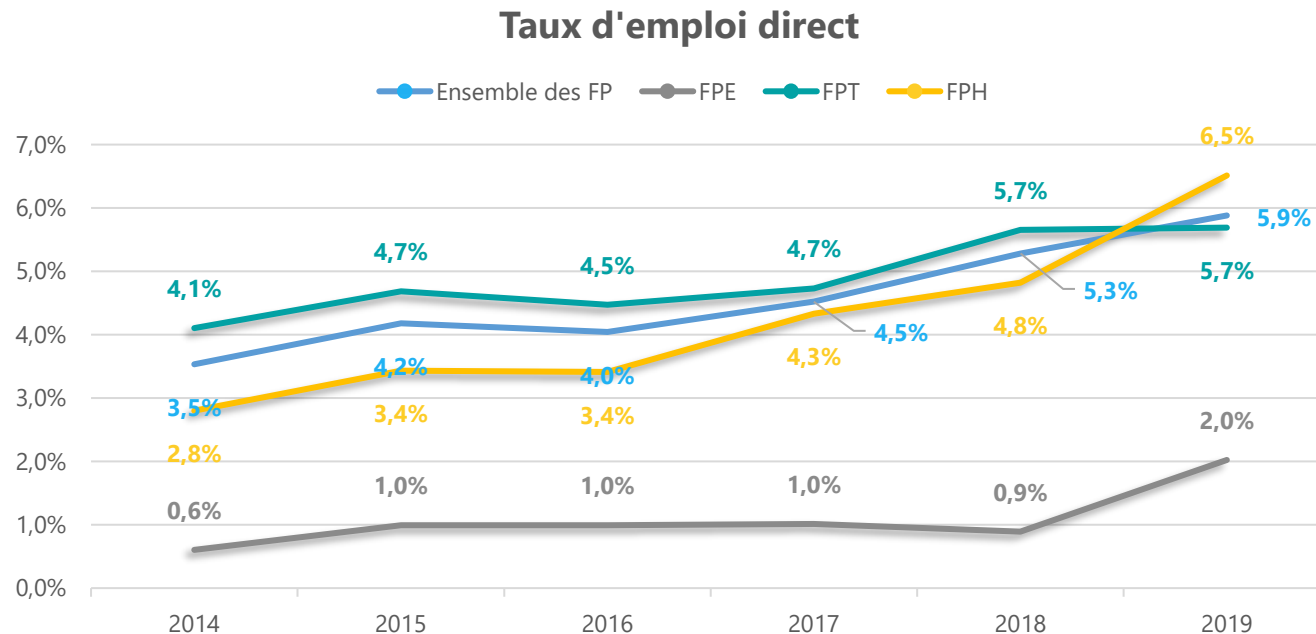
Secteur privé

(Données 2019 issues de la déclaration 2020)

- On dénombre **667 BOETH** employés dans des entreprises en **2019**.
- 127 établissements atteignent le seuil des 6% de TH dans leurs effectifs (114 en 2018)
- Le taux global de l'OETH est de 2,79% en 2019 (2,86% en 2018)

Secteur public (non mis à jour TdB 2021)

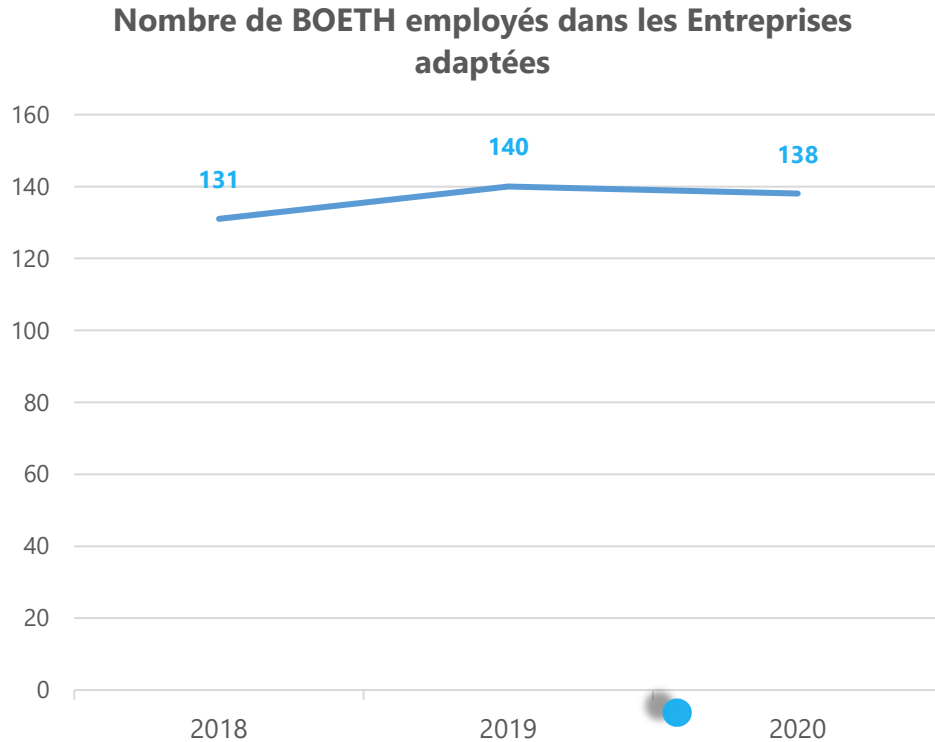
(Données 2019 issues de la déclaration 2020)



- **Le taux d'emploi direct augmente dans la fonction publique en 2019.**
- Cela représente une hausse de 0,6 points de pourcentage entre 2018 et 2019.
- La hausse est particulièrement élevée dans la fonction publique d'Etat (+1,1 points de pourcentage entre 2018 et 2019).
- Toutefois en volume, le nombre de BOETH employés dans les fonctions publiques en Martinique est de 1 334 personnes en 2019 (-70 entre 2018 et 2019).

Les caractéristiques régionales de l'emploi des TH et la mobilisation des employeurs

(non mis à jour TdB 2021)



- Quelques sorties vers des entreprises « classiques » sont à noter :
 - 2 en 2019
 - 2 en 2020

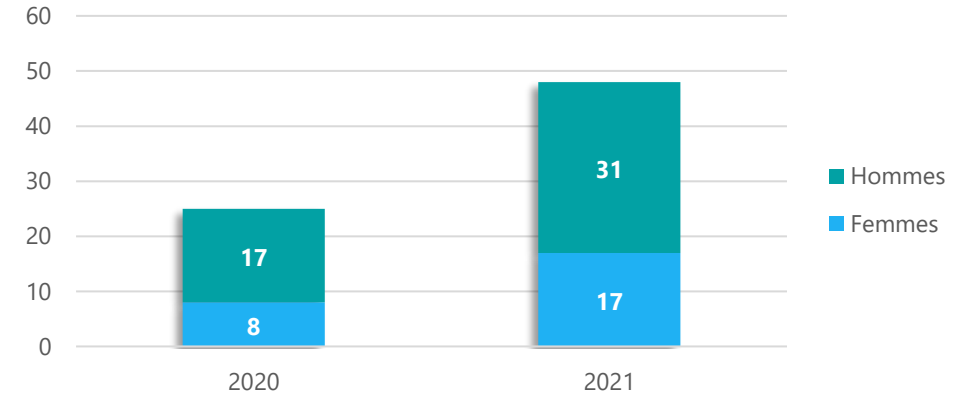
Source : Tableau de collecte DEETS, 2020
Données pour 4 entreprises adaptées (LYSOA, Petit Morne, AAPH, Pilot Service)

L'emploi accompagné

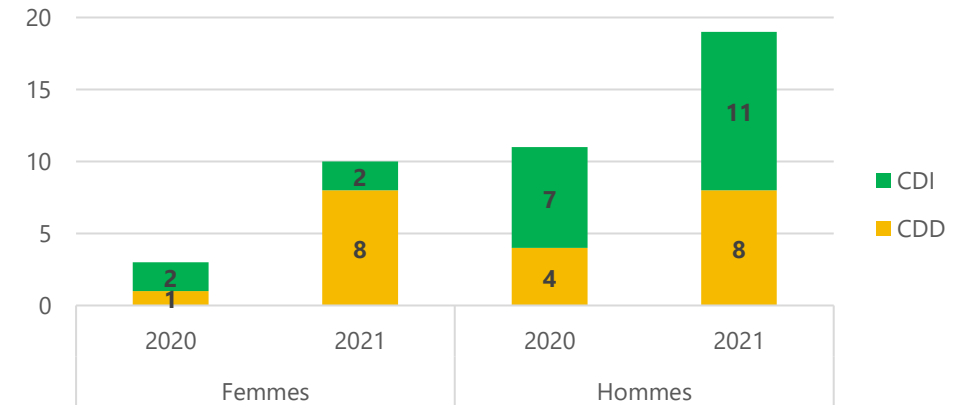
Dispositif porté par l'association ARPHA depuis 2018

- **4,3 ETP** travaillent pour ce dispositif **en 2021** (sans compter les prestataires coaching)
- **48** personnes ont été notifiées en 2021 (25 en 2020)
 - Dont 30 personnes en emploi
 - 10 en recherche d'emploi
 - 6 en retour aux soins
 - 1 en formation
 - 1 en détention
- Avec une majorité avec un **handicap psychique** :
 - Psychique : 30
 - Cognitif : 9
 - Moteur : 3
 - Troubles du Spectre Autistique : 2
 - Multi-handicaps : 4
- **30 bénéficiaires** avaient **40 ans ou plus** en 2021 (20 en 2020)
- Les chiffres mettent en évidence une forte concentration des bénéficiaires dans la **CA du Centre (32)**, du fait de l'attractivité économique sur ce territoire. Les autres bénéficiaires se répartissent entre la CA Nord Atlantique (7) et CA Sud (9).
- Le secteur d'activité le mieux représenté est les services à la personnes

Nombre de personne notifiées par genre



Contrats des personnes notifiées en emploi



Le maintien dans l'emploi

Le maintien dans l'emploi (non mis à jour TdB 2021)

Travailleurs en problématique de maintien en emploi :

- **736** visites de **pré-reprise** réalisées par les SST en 2018

En 2018 ont été délivrés :

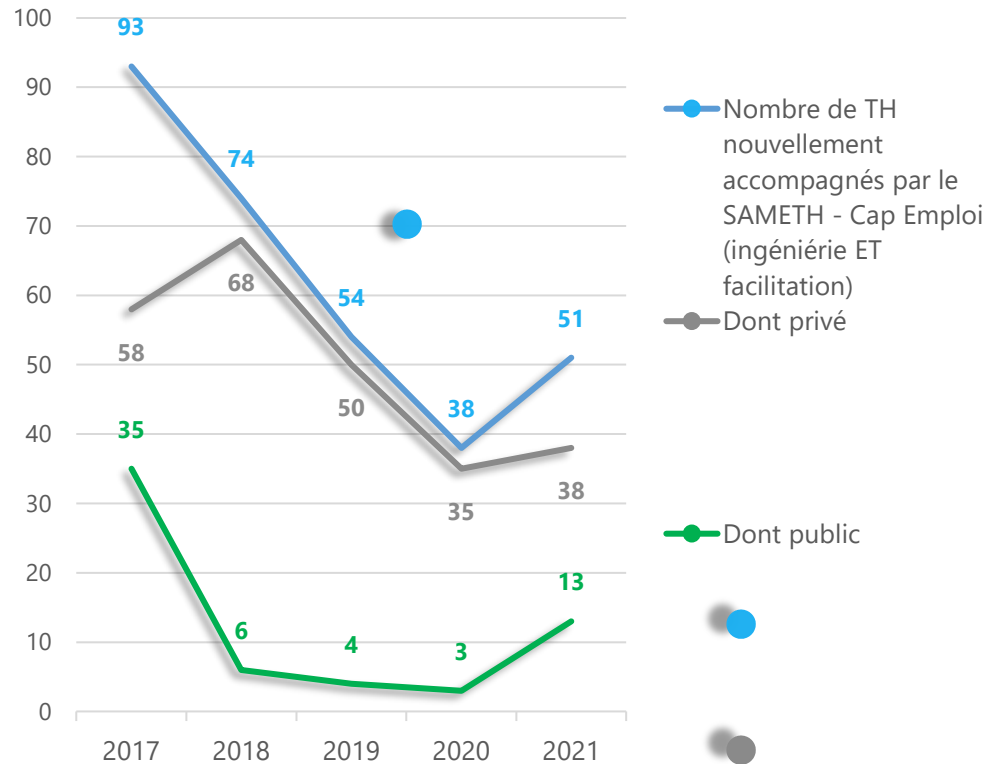
- **163 avis d'inaptitude à tout postes** sur l'année écoulée
- **68** avis d'inaptitude au poste considéré sur l'année écoulée mais apte à un autre poste
- **1 179 avis d'aptitude avec restrictions ou demande d'aménagement de poste**

L'action des cellules PDP :

- **113 assurés** ont été reçus par les **cellules PDP** de l'Assurance Maladie au cours de l'année 2018
- **111 personnes** ont bénéficié **d'au moins une action** en 2018
- **10 assurés** ont bénéficié d'actions de **bilans de compétence** engagés dans le cadre d'un accompagnement PDP et **10 assurés** ont bénéficié de **mesures de formation** préconisées par les cellules locales de PDP
- **1 essai encadré** a été réalisé au cour de l'année 2018.

Le maintien dans l'emploi

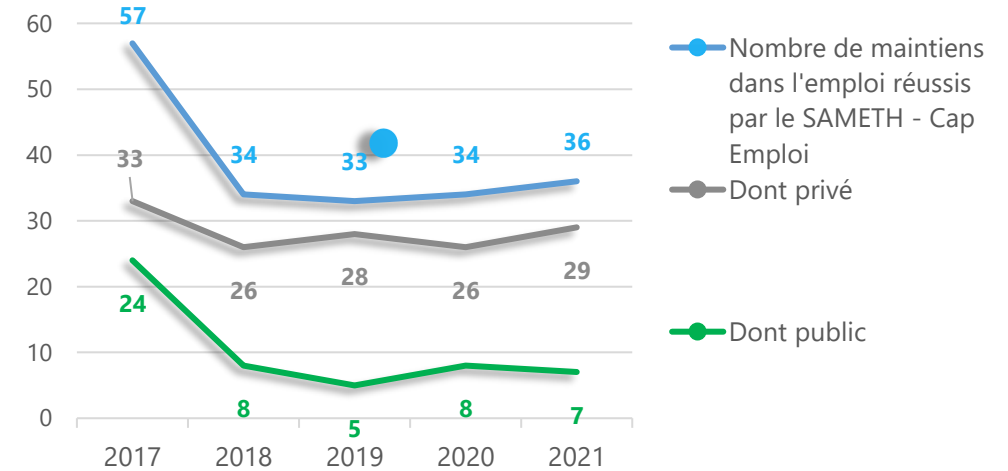
Les résultats en matière de maintien dans l'emploi



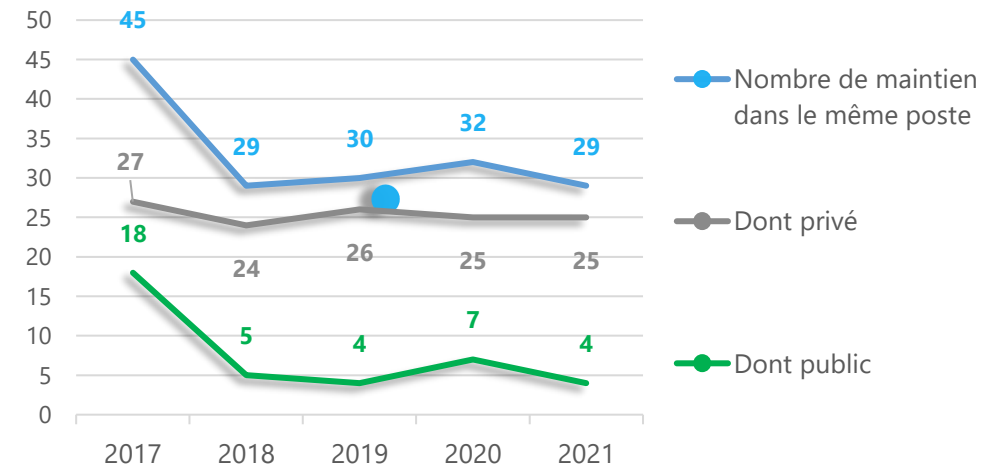
Source : Parcours H, 2017 – 2021

- Le **taux de maintien global dans l'emploi** est de **85%** en **2019** (non mis à jour TdB 2021)

Source : Tableau de bord Agefiph, 2020



Source : Parcours H, 2017 – 2021



Source : Parcours H, 2017 – 2021

Vos correspondants sur cette mission



Plan
Régional
Insertion
Travailleurs
Handicapés

Pierre JOLIDON
Groupe Amnyos
pierre.jolidon@amnyos.com
Tel : 07 76 96 20 54