

DFD CONSULTING

Feuille de route

MON RÔLE DE RÉFÉRENT.E HANDICAP



Les réflexes toujours présents

→ POUR CRÉER UN ENVIRONNEMENT INCLUSIF

- Communiquer régulièrement sur votre statut de référent.e handicap
- Proposer un support inclusif, facilement lisible et compréhensible par tous
- Proposer un support structuré, complet et avec des références bibliographiques
- Avoir une liste de personnes ressources (RHF, PAS, assistance sociale,...)

→ VOTRE POSTURE

- Etre attentif aux difficultés et signaux d'alertes de vos stagiaires
- Prendre le temps et s'adapter aux rythmes de chacun
- Toujours se positionner face au groupe
- Privilégier la double transmission d'information (oral puis écrit)



A l'accueil d'une PSH

→ UNE FOIS LA PERSONNE IDENTIFIÉE

- Prendre un temps pour rencontrer la personne, valoriser un échange assis et sans bureau vous séparant
- Demander l'appui de la RHF pour vous accompagner
- Demander **les conséquences du handicap** et non la pathologie
- Sensibiliser l'équipe pédagogique aux diverses conséquences
- Sensibiliser le groupe uniquement si la personne en situation de handicap l'autorise
- Trouver des moyens de compensation adaptés aux besoins